



## Entscheide

Wer Verantwortung hat, darf entscheiden. Gute Entscheide setzen neben fachlicher Kenntnis auch den Respekt aller betroffenen Personen voraus. Wenn sie demokratisch abgestützt sind, dann werden Entscheide respektiert und gelebt. Dies ermöglicht einen raschen Übergang in den Umsetzungsmodus. Ich unterstütze Sie bei folgenden Themen:

- Umfeldanalyse (Stakeholder)
- Abklärung institutioneller Rahmenbedingungen
- Design von Entscheidungsprozessen, insbesondere Statutenrevisionen
- Erarbeitung und Überprüfung von Wahl- und Abstimmungs-Verfahren
- Durchführung von Wahlen und Abstimmungen
- Kommunikationsplanung
- Risikoanalyse

## Strukturen

Wer Strukturen gut designt, spart Geld, Zeit und Nerven bei der Umsetzung von Entscheiden. Ein solider organisatorischer Rahmen und geklärte Prozesse sind das A und O für eine effiziente Zielerreichung. Klare Strukturen bieten eine gemeinsame Basis bei Konflikten und Meinungsverschiedenheiten. Ich unterstütze Sie bei folgenden Themen:

- Aufbauorganisation
- Abläufe und Prozesse
- Reglemente und Ordnungen
- Vereinsstatuten

## Sinnfindung

Wer Sinn im täglichen Tun spürt, ist glücklicher und effizienter. Ein Team, das seine Mission kennt, verrennt sich weniger in operativen Kleinigkeiten und behält auch im Fall von Konflikten eine tragfähige Basis. Sinnoptimierung und Gewinnoptimierung gehen idealerweise Hand in Hand. Ich unterstütze Sie bei folgenden Themen:

- Erarbeitung und Überprüfung von Wertesystemen (Leitbild, Charta etc.)
- Sinnfindung in Transformationsprojekten
- Führungsunterstützung im Change Management